



**Bodens
kommun**

Beslutad av
Kommunfullmäktige

Datum
2023-02-27

Giltighetstid
Tills vidare

Ansvar för omprövning
Kommunledningsförvaltningen

Omprövning

Gäller för

Riktlinjer för arvode och ersättningar till förtroendevalda

Beslutade av kommunfullmäktige 2023-02-27, § 11

Innehållsförteckning

A Inledning	3
1 § Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna	3
B Förtroendevalda med månadsarvode	3
2 § Förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid	3
3 § Gruppleदारarvoden	5
4 § Övriga förtroendevalda med månadsarvode	5
C Arvode för sammanträden mm	6
5 § Ersättningsberättigade sammanträden mm	6
6 § (upphävd)	7
D Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån	7
7 § Förlorad arbetsinkomst och andra ekonomiska förmåner	7
8 § Förlorad pensionsförmån	7
9 § Förlorad semesterförmån	8
E Ersättning för kostnader	8
10 § Rese- och traktamentsersättning	8
11 § Barntillsynskostnader	8
12 § Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk	9
13 § Förtroendevald med funktionshinder	9
14 § Övriga kostnader	9
F Gemensamma bestämmelser	9
15 § Hur man begär ersättning	9
16 § Yrkande om ersättning	10
17 § Tolkning av bestämmelserna	10
18 § Utbetalning	10
19 § Spärregel	10

A Inledning

1 § Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa riktlinjer gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725).

Riktlinjerna gäller även för andra särskilda uppdrag som utsetts av fullmäktige eller en nämnd, i den mån uppdragen inte arvodas av någon annan.

Kommentar: Med förtroendevald menas enligt kommunallagen ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, kommunalråd samt revisorer. Med förtroendevalda avses också de som har uppdrag i ett kommunalförbund.

Med andra särskilda uppdrag som utsetts av fullmäktige eller en nämnd kan till exempel menas uppdrag som styrelseledamot i en stiftelse eller en förening.

B Förtroendevalda med månadsarvode

2 § Förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid

Förtroendevalda på heltid eller betydande del av heltid får ett månadsarvode för sitt uppdrag. Av bilagan till riktlinjerna framgår vilka uppdrag som är heltid respektive betydande del av heltid (deltid) samt månadsarvodet för respektive uppdrag.

Rätt till arvode och ersättningar för de aktuella uppdraget

Förtroendevalda med uppdrag på heltid och betydande del av heltid har ett utöver månadsarvodet:

- inte rätt till sammanträdesarvode enligt 5 §,
- inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst och andra ekonomiska förmåner, förlorad pensionsförmån eller förlorad semesterförmån enligt 7-9 §§,
- rätt till rese- och traktamentsersättning enligt 10 §,

- inte rätt till barntillsynskostnader enligt 11 §,
- rätt till ersättning för kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk enligt 12 §, ersättningar för förtroendevald med funktionsnedsättning enligt 13 § samt ersättning för övriga kostnader enligt 14 §.

Rätt till arvode och ersättningar för eventuella andra förtroendeuppdrag i kommunen

Förtroendevalda på heltid har inte rätt till sammanträdesarvode eller ersättningar enligt 7-9 samt 11 §§ i andra eventuella förtroendeuppdrag inom kommunen.

För förtroendevalda på betydande del av heltid gäller att begränsningarna avseende sammanträdesarvoden och ersättningar inte gäller eventuella andra förtroendeuppdrag inom kommunen.

Exempel 1. Uppdrag på heltid:

Kommunstyrelsens ordförande är ledamot i fullmäktige och deltar vid fullmäktiges sammanträde samt partigruppsmötet inför fullmäktige. Ordföranden har inte rätt till sammanträdesarvode eller ersättning för förlorad arbetsinkomst för dessa möten.

Exempel 2. Uppdrag på betydande del av heltid:

Samhällsbyggnadsnämndens ordförande är ledamot i fullmäktige och deltar vid fullmäktiges sammanträde samt partigruppsmötet inför fullmäktige. Ordföranden har rätt till sammanträdesarvode för dessa möten och även ersättning för förlorad arbetsinkomst, förutsatt att kraven för sådan ersättning är uppfyllda i övrigt.

Särskilda bestämmelser om omställningsstöd och pension finns i Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL).

Ledighet samt regler vid sjukdom

Förtroendevalda med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har rätt till ledighet utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget behörligen kan fullgöras. Dessa förtroendevalda har inte rätt till ersatt semester.

För förtroendevalda med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid som på grund av sjukdom är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag gäller beräkningsgrunder och förmåner som för anställda i kommunen.

3 § Gruppleदारarvoden

Gruppledarna, förutom för det parti som innehar posten som kommunstyrelsens ordförande, får arvode varje månad. Detta arvode inverkar inte på rätten till sammanträdesersättningar enligt 5 § eller på ersättningar enligt 7 – 14 §§.

4 § Övriga förtroendevalda med månadsarvode

För övriga förtroendevalda med månadsarvode gäller följande. Av bilagan till riktlinjerna framgår för vilka uppdrag som reglerna i 4 § gäller samt månadsarvodet för respektive uppdrag.

Rätt till arvode och ersättningar för de aktuella uppdraget

Förtroendevalda enligt 4 § har

- rätt till sammanträdesarvode enligt 5 §, samt
- rätt till ersättningar enligt 7 – 14 §§.

Rätt till arvode och ersättningar för eventuella andra förtroendeuppdrag i kommunen

För förtroendevalda enligt 4 § gäller att begränsningarna avseende sammanträdesarvoden och ersättningar inte gäller eventuella andra förtroendeuppdrag inom kommunen.

Exempel: Överförmyndarnämndens ordförande är ersättare i kommunstyrelsen och har därmed rätt till sammanträdesarvode för dessa möten och även ersättning för förlorad arbetsinkomst, förutsatt att kraven för sådan ersättning är uppfyllda i övrigt.

C Arvode för sammanträden mm

5 § Ersättningsberättigade sammanträden mm

Närvarande ledamöter och ersättare samt andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till sammanträdesarvode för nedanstående aktiviteter. Av bilagan till dessa riktlinjer framgår storleken på arvodena.

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndsutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden.
- b) presidiummöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd/styrelse eller utskott,
- c) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- d) protokolljustering i kommunfullmäktige, styrelser och nämnder samt utskott,
- e) partigrupp möten, som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträden med kommunfullmäktige. Ersättning utgår för ett partigrupp möte per kommunfullmäktigesammanträde. Kommunstyrelsens godkännande erfordras för högre antal partigrupp möten. Ersättningsberättigade är ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige och kommunstyrelsen.
- f) deltagande i konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,
- g) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- h) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
- i) överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör,
- j) besiktning eller inspektion,
- k) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- l) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

Ordförandens godkännande krävs för rätt till vissa arvoden

För att en förtroendevald ska få rätt till arvode enligt punkterna f – g samt i – k krävs ett godkännande av ordföranden i den berörda nämnden eller styrelsen, alternativt fullmäktige eller revisionen.

6 § (upphävd)

D Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån

7 § Förlorad arbetsinkomst och andra ekonomiska förmåner

Förtroendevalda har rätt till ersättning för de förlorade arbetsinkomster och andra ekonomiska förmåner som de förlorar på grund av uppdraget, utöver arvode för sammanträde.

Rätten till ersättning omfattar den tid till vilken förtroendevalda har rätt till ledighet från sina anställningar enligt 4 kap 11 § kommunallagen. Med begreppet ”andra möten som är nödvändiga för uppdragen” i 4 kap 11 § 1 st 2 p kommunallagen menas sådana sammanträden mm som är berättigade till sammanträdesarvode enligt 5 § i dessa riktlinjer.

Vissa förtroendevalda har rätt till en schablonersättning

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp (t ex egenföretagare) har rätt till en schablonersättning, utöver arvode för sammanträde, beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenninggrundande inkomsten.

Schablonersättningen betalas ut med ett belopp som motsvarar högst den sjukpenninggrundande inkomsten. Schablonersättningen betalas endast ut för vardagar.

Förtroendevalda har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller andra förmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller förmånerna.

8 § Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Vid utbetalning av ersättning för förlorad arbetsinkomst utges en schablonmässig ersättning med 4,5 % för förlorad pensionsförmån. Ersättningen utbetalas löpande.

Förtroendevalda som kan påvisa förlorad pensionsförmån till ett högre belopp har rätt till ersättning med verifierat belopp.

Förtroendevalda som är anställda i Bodens kommun förlorar inte pensionsförmån på grund av uppdraget som förtroendevald.

Förtroendevalda har inte rätt till ersättning för styrkta förlorade pensionsförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för de förlorade förmånerna.

9 § Förlorad semesterförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med verifierat belopp maximalt 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

E Ersättning för kostnader

10 § Rese- och traktamentsersättning

Ersättning för resor till och från sammanträden eller motsvarande betalas enligt de regler som gäller för anställda i kommunen om reseavståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats uppgår till minst 6 km enkel väg.

Traktamentsersättning betalas enligt de regler som gäller för anställda i kommunen.

11 § Barntillsynskostnader

Förtroendevald med barn har rätt till ersättning för kostnader för barntillsyn som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande. Rätten gäller tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år.

Om särskilda skäl finns kan ersättning betalas även för tillsyn av barn som är äldre.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Ersättning utgår mot redovisade och styrkta kostnader.

12 § Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

Ersättning utgår mot redovisade och styrkta kostnader.

13 § Förtroendevald med funktionshinder

Förtroendevald med funktionshinder har rätt till ersättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Ersättning utgår mot redovisade och styrkta kostnader.

14 § Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i 10-13 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl finns för dessa kostnader.

Ersättning utges inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

F Gemensamma bestämmelser

15 § Hur man begär ersättning

För att få ersättning för förlorad arbetsinkomst, semesterförmån och pensionsförmån ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Månadsarvoden och arvoden för sammanträden betalas ut utan föregående anmälan.

16 § Yrkande om ersättning

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska framställas senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån, ferielön och uppehållslön ska framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

17 § Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

18 § Utbetalning

Arvoden och ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

19 § Spärregel

Om sammanlagda arvoden för förtroendevald överstiger ett belopp motsvarande arvodet för kommunstyrelsens ordförande ska ersättningen begränsas till detta belopp.

Bilaga till Bodens kommuns riktlinjer för arvoden och ersättningar till förtroendevalda

Förtroendeuppdrag med månadsarvoden

Nämnd	Uppdrag	Månadsarvode % av inkomstbasbelopp	Heltid / deltid 1)	Sammanträdesarvode eget uppdrag	Sammanträdesarvode andra uppdrag	Ersättning förlorad arbetsinkomst
Kommunfullmäktige	ordf	20	Övr	Ja	Ja	Ja
Kommunfullmäktige	2 vice	7	Övr	Ja	Ja	Ja
Kommunfullmäktige	1 vice	5	Övr	Ja	Ja	Ja
Kommunstyrelsen	ordf	110	Heltid	Nej	Nej	Nej
Kommunstyrelsen	1 vice	40	Deltid	Nej	Ja	Nej
Kommunstyrelsen	2 vice	0	Övr	Ja	Ja	Ja
Arbetsmark / utb.nämnden	ordf	75	Deltid	Nej	Ja	Nej
Arbetsmark / utb.nämnden	vice	15	Övr	Ja	Ja	Ja
Socialnämnden	ordf	75	Deltid	Nej	Ja	Nej
Socialnämnden	vice	25	Övr	Ja	Ja	Ja
Samhällsbyggnadsnämnden	ordf	55	Deltid	Nej	Ja	Nej
Samhällsbyggnadsnämnden	vice	10	Övr	Ja	Ja	Ja
Kfu-nämnden	ordf	30	Övr	Ja	Ja	Ja
Kfu-nämnden	vice	10	Övr	Ja	Ja	Ja
Miljö- och byggnämnden	ordf	25	Övr	Ja	Ja	Ja
Miljö- och byggnämnden	vice	10	Övr	Ja	Ja	Ja
Överförmyndarnämnden	ordf	20	Övr	Ja	Ja	Ja
Överförmyndarnämnden	vice	5	Övr	Ja	Ja	Ja
Valnämnden	ordf	2	Övr	Ja	Ja	Ja
Valberedningen	ordf	2	Övr	Ja	Ja	Ja
Kommunrevisionen	ordf	4	Övr	Ja	Ja	Ja
Kommunrevisionen	led.	3	Övr	Ja	Ja	Ja

Rådet för trygghet och hälsa Vice 2

1) Regler om uppdrag med heltid och deltid (betydande del av heltid) finns i 2 § i riktlinjerna. Regler om uppdrag med beteckningen övr finns i 4 § i riktlinjerna.

Månadsarvoden för gruppleddare (gäller inte för parti med post som kommunstyrelsens ordf)

Grundarvode 20
Arvode per mandat 2

Sammanträdesarvoden

Upp till 4 timmar 1
Över 4 timmar 1,5
Protokollsjustering 0,5
Högsta arvode per dag 1,5